**АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ (СХЕМА)**

**по привлечению в экономику Российской Федерации иностранной рабочей силы (ИРС)**

**(утвержден в новой редакции протоколом заседания Оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 23 апреля 2021 года № 8кв**

1. **Роструд:**
2. размещает перечень ВЭДов (ОКВЭД) на портале «Работа России», сформированных Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (распоряжением Губернатора автономного округа от 08.02.2021 № 30-рг Дептруда и занятости Югры определен уполномоченным органом исполнительной власти автономного округа на реализацию мероприятий Алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан»);
3. предоставляет доступ к информации на портале «Работа в России» ФОИВ, в том числе МВД России и ФСБ России, а также уполномоченным органам субъектов РФ с созданием личных кабинетов;
4. размещает в личных кабинетах работодателей, заказчиков работ (услуг) на портале «Работа в России» форму заявки на привлечение иностранных работников

РОСТРУД

**2.** Распоряжением **Дептруда и занятости Югры** от 9 февраля 2021 года № 17-Р-32 определен перечень видов экономической деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), в которые необходимо привлекать иностранных работников в соответствии с Алгоритмом:

а) 06 «Добыча нефти и природного газа»;

б) 09 «Предоставление услуг в области добычи полезных ископаемых»;

в) 41 «Строительство зданий»;

г) 42 «Строительство инженерных сооружений»;

д) 43 «Работы строительные специализированные»;

е) 49 «Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта».

**4. ЦЗН** не более 10 рабочих дней с даты предоставления работодателем сведений о вакансиях, осуществляет подбор работников на заявленные вакантные рабочие места граждан РФ и направляет работодателю ссылку для размещения заявки на ИРС на портале «Работа в России»

**3. Работодатель** представляет в центр занятости населения (ЦЗН) сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) с пометкой «Для замены ИРС»

**5. Работодатель** размещает заявку на ИРС на портале «Работа в России» с указанием ВЭД и предоставляет в ЦЗН обоснование с подтверждением соответствия работодателя критериям Алгоритма

**6. Межведомственная комиссия** по вопросам привлечения и использования иностранных работников автономного округа (МВК) по мере необходимости рассматривает и согласовывает направленные Дептруда и занятости Югры заявки работодателей

- **мероприятия реализуют ФОГВ РФ**

- мероприятия реализуют ИОГВ Югры

- мероприятия реализуют работодатели

**7. Дептруда и занятости Югры** на основании решения МВК:

1) заключают с работодателями, соглашения, по рекомендованной Рострудом форме;

2) обеспечивают подготовку нормативного правового акта автономного округа об утверждении перечня работодателей, имеющих право на привлечение иностранных работников;

3) с использованием личных кабинетов на Портале «Работа в России» проставляют статусы по согласованию заявки (с размещением заключенных соглашений и нормативных правовых актов об утверждении перечня работодателей);

4) направляют списки иностранных граждан, включенных в согласованные заявки, в Управление МВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Роструд.

**9. Управление МВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре** на основании заявления работодателя оформляет приглашение на въезд в целях осуществления трудовой деятельности, разрешение на привлечение и использование иностранных работников, разрешений на работу (для ИГ прибывающих, из стран с визовым порядком въезда).

**8. Роструд:**

1. проверяет соответствие работодателей критериям Алгоритма;
2. направляет списки ИГ в Минцифры России для организации их пропуска через Государственную границу РФ.

**10. Работодатель** организует прибытие ИГ в соответствии со списками, включенных в согласованные МВК заявки. При организации прибытия иностранных граждан воздушным транспортом:

1) формирует поименный список иностранных граждан, планируемых к прибытию на территорию Российской Федерации;

2) работодатель, либо организация-заказчик международных авиарейсов согласовывает заявку на выполнение заказного (чартерного рейса), совершаемого с целью ввоза иностранных работников, с региональным оперативным штабом по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**11. Дептруда и занятости Югры** в течение 3 рабочих дней после формирования списка ИГ, с учетом вместимости воздушного судна, информируют Оперштаб РФ, Минтранс России и Росавиацию о готовности организовать вылет воздушных судов для доставки с предложениями (информацией) по перечню рейсов воздушных судов, количеству мест на указанных рейсах, аэропортам вылета и прилета, предварительным датам и времени вылета в Российскую Федерацию.

**12. Оперштаб РФ** дает поручение Минтрансу России и Росавиации об обеспечении рейса (рейсов воздушных судов для доставки ИРС

**14. Минтранс России** организует доступ к сведениям в ЕГИС обеспечения транспортной безопасности о пассажирах, забронированных на рейсы, МВД России, ФСБ России, РОспотребнадзору, Дептруда и занятости Югры (за 24 часа до вылета борта).

**13. Работодатель** в день вылета борта из иностранного государства обеспечивает взаимодействие с ИРС, в том числе информируют о необходимости обследования на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и проверяют наличие медицинских документов, подтверждающих отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР, полученный не ранее чем за 3 календарных дня до прибытия на территорию РФ.

**15. Работодатель** в день прибытия в пункт назначения на территории Российской Федерации организовывает доставку иностранных граждан из пункта назначения на территории Российской Федерации к месту проведения карантинных мероприятий, проживания, изоляции сроком на 14 календарных дней со дня прибытия на территорию Российской Федерации, в том числе обеспечивают проведение мероприятий, предусмотренных методическими рекомендациями МР 3.1/2.20223-20 «Изменения № 1 в МР 3.1/2.2.0172/2-20 «Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников строительной отрасли», утвержденными Роспотребнадзором 12 декабря 2020 года.

**17. Дептруда и занятости Югры** посредством Портала «Работа в России» регулярно осуществляет мониторинг заключения работодателем трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг). В случае незаполнения работодателем в форме заявки реквизитов заключенного договора МВК в дальнейшем вправе отказать в согласовании заявок работодателей.

**16. Работодатель** проставляют (фиксируют) факт заключения трудового и гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином и заполняют реквизиты (дату и номер) заключенного договора в форме заполненной заявки на Портале «Работа в России», в течение рабочего дня после заключения трудового договора.

**18. Работодатель** в течение 5 календарных дней после окончания карантинных мероприятий организуют работу по прохождению иностранными гражданами медицинского освидетельствования на предмет отсутствия инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в том числе анализ на COVID-19 и ВИЧ, и оформлению договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо договора о предоставлении платных услуг медицинских услуг.

**21. Работодатель** по завершению необходимых работ в течение 3 календарных дней после расторжения с иностранными гражданами трудовых или гражданско-правовых договоров обеспечивают их возвращение в страны гражданской принадлежности.

**19. Управление МВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре** по окончанию проведения обсервации осуществляют при необходимости оформление и выдачу патентов и разрешений на работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**20. МВД России** осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за пребыванием и осуществлением трудовой деятельности иностранными гражданами, у работодателей, заявки которых согласованы